

Allegato al comunicato stampa «Sunrise presenta la revisione del Contratto Collettivo di Lavoro».

Il CCL e le CGA disciplinano le condizioni relative al diritto del lavoro. Sunrise mette a disposizione dei propri dipendenti strumenti per gestire in modo flessibile l'organizzazione della propria vita, fornendo supporto in diverse situazioni di vita. Tra le iniziative previste vi è FlexWork, che consente lo svolgimento volontario dell'attività lavorativa anche fuori dagli uffici Sunrise, con l'obiettivo di favorire un migliore equilibrio tra esigenze personali e professionali. Qui di seguito è riportato un estratto delle nuove caratteristiche del CCL e delle CGA aggiornate. Le modifiche sono evidenziate in grassetto.

Congedo parentale

- Congedo maternità: 20 settimane **(+2 settimane)**
- Congedo paternità / congedo dell'altro genitore: 8 settimane **(+2 settimane)**
- Adozione: 8 settimane **(+2 settimane)**
- **Novità: diritto a un congedo non retribuito di fino a 2 mesi** dopo il congedo parentale.
- **Novità: diritto a una riduzione temporanea del grado di occupazione. Il successivo ritorno al grado di occupazione originario è garantito. Si applica a maternità, paternità, altro genitore e adozione.**

Assistenza familiare

- **Novità: diritto a una riduzione del grado di occupazione di almeno il 20% ad almeno il 50%, possibile per un periodo di 6 mesi. Si applica alla cura dei genitori, del partner/coniuge, dei figli (nella misura in cui non è coperta da altre disposizioni). Il successivo ritorno al grado di occupazione originario è garantito.**
- **Novità: diritto a un congedo non retribuito di fino a 2 mesi**

Assenze brevi in caso di decesso

- Fino a 10 giorni lavorativi in caso di decesso del partner, dei propri figli, dei genitori o dei fratelli
- 2 giorni lavorativi in caso di decesso di familiari stretti (nonni, suoceri)
- **Novità: 1 giorno lavorativo** in caso di decesso nella famiglia allargata/cerchia stretta di amici (se non incluso nei due punti precedenti)

Preparazione alla pensione

- **Novità: diritto alla riduzione del grado di occupazione a partire dall'età di 58 anni.**
 - **58-60 anni: riduzione del grado di occupazione ad almeno l'80%**
 - **A partire dall'età di 61 anni: riduzione del grado di occupazione ad almeno il 60%**

Realizzazione professionale

- Sunrise promuove e sostiene lo sviluppo professionale dei propri dipendenti, in modo metodico, finanziario e/o attraverso la concessione di tempo.
- **Formazione e perfezionamento: ora sono previsti 2 giorni lavorativi retribuiti per lo sviluppo professionale.**

Sviluppo salariale

- Aumento del salario minimo da CHF 57 000.- a CHF 59 000.-.

Giorni festivi

- **Due giorni di ferie supplementari:** se il 24 e il 31 dicembre cadono in un fine settimana