

**Konsultationsverfahren für Stellenabbau abgeschlossen****Sunrise setzt neue Unternehmensorganisation um**

- **Im Rahmen der kontinuierlichen Weiterentwicklung setzt Sunrise die Massnahmen für ihre neue Unternehmensorganisation um.**
- **Verantwortlichkeiten werden mit weniger Hierarchieebenen und grösseren Führungsspannen klarer geregelt. Kürzere Entscheidungswege und die Konsolidierung sich überschneidender Funktionen werden das Unternehmen schneller, wendiger und effektiver machen.**
- **Das Konsultationsverfahren mit der Arbeitnehmendenvertretung und der Gewerkschaft syndicom hat gezeigt, dass dabei ein Stellenabbau, mit 147 Entlassungen unumgänglich ist.**
- **Darunter sind zahlreiche Führungspositionen. Weil die effektivere Organisation insgesamt weniger Mitarbeitende benötigt, sind auch Positionen ohne Führungsfunktion betroffen.**
- **Die Entlassungen erfolgen im laufenden Monat sowie im März. Sunrise Shop- und Kundendienst-Mitarbeitende mit direktem Kundenkontakt sind weitestgehend und Lernende gänzlich vom Stellenabbau ausgenommen.**
- **Für die betroffenen Mitarbeitenden gilt der bestehende Sozialplan.**

Mit der Ankündigung des geplanten Stellenabbaus am 8. Januar 2026 wurde das Konsultationsverfahren eröffnet. Die Sunrise Geschäftsleitung hat im Austausch mit der Arbeitnehmendenvertretung und der Gewerkschaft syndicom die Vorschläge zur Minderung des Stellenabbaus bzw. zu dessen Auswirkungen vertieft geprüft. Das Konsultationsverfahren hat jedoch gezeigt, dass Entlassungen unumgänglich sind.

Dank der wertvollen Hinweise und Vorschläge unter anderem von der Arbeitnehmendenvertretung sowie der Gewerkschaft syndicom konnte der Umfang der Entlassungen reduziert werden: Statt bis zu 190 Entlassungen, wie es initial geplant war, wird es im laufenden und nächsten Monat nur zu 147 Kündigungen kommen.

**Fairer und solider Sozialplan**

Die betroffenen Mitarbeitenden werden mit dem geltenden Sozialplan nicht nur finanziell unterstützt. Die wichtigsten Elemente aus dem Sozialplan sind:

- Der Sozialplan gilt für alle Mitarbeitenden und berücksichtigt das Alter und die Dienstjahre der Mitarbeitenden.
- Betroffene Mitarbeitende werden mit einem Newplacement Programm professionell unterstützt.
- Sunrise stellt einen Fonds für individuelle Überbrückungsmassnahmen bereit, wie zum Beispiel für individuelle Härtefälle oder Qualifizierungsmassnahmen.
- Mitarbeitende ab dem vollendeten 58. Altersjahr erhalten einen befristeten Arbeitsvertrag bis zum Erreichen des 62. Altersjahres. Ab dem vollendeten 62. Altersjahr leistet Sunrise Beiträge im Hinblick auf eine vorzeitige Pensionierung.
- Jüngere Mitarbeitende sollen möglichst schnell wieder in den Arbeitsmarkt integriert werden.

**Sunrise**

Media Relations

0800 333 000

[media@sunrise.net](mailto:media@sunrise.net)